

## Referat og Beretning fra Svømmeklubben Tritons generalforsamling Torsdag d. 29. september 2016

### Dagsorden:

1. Valg af dirigent:
2. Valg af 2 stemmetællere
3. Bestyrelsens beretning
4. Fremlæggelse af revideret regnskab
5. Fremlæggelse af budget for det kommende år
6. Forslag fra bestyrelsen
  - Ingen forslag
7. Indkomne forslag fra medlemmer
  - Der er indsendt et par forslag fra medlemmerne som også drøftes på generalforsamlingen nemlig:
    - a) Ønske om udspecificering af omkostninger til træningslejre.
    - b) Ønske om at flytte kontingentbetalingen så denne ikke ligger for tæt på betaling af træningslejre
    - c) Ønske om en sæsonmæssig forventet omkostningsplan, således at man ved hvad der løber på af omkostninger på en sæson
8. Valg af medlemmer til bestyrelsen:  
Valg af 7 medlemmer til bestyrelsen på følgende måde
  - A) i lige årstal vælges kasserer, 3 bestyrelsesmedlemmer, 1 revisor og 1 revisorsuppleant

Kasserer Niels Ole Rishøj er på valg og ønsker ikke genvalg. Posten er opslået for klubbens medlemmer.

Bestyrelsesmedlem Rikke Toft er på valg og ønsker ikke genvalg. Posten er opslået for klubbens medlemmer.

Bestyrelsesmedlem Jan Vedsted er på valg - ønsker genvalg

Bestyrelsesmedlem Pia Jørgensen er på valg - ønsker genvalg

Klubben har valgt ekstern revisor og har ingen revisorsuppleant. Såfremt nogen ønsker at opstille som revisorsuppleant meddeles dette til formanden senest den 27.9.16

  - B) i ulige år vælges formand, 2 bestyrelsesmedlemmer, 1 suppleant og 1 revisor
9. Eventuelt

## **Referat:**

### **1. Valg af dirigent**

Niels Christensen blev valgt og konstaterede at generalforsamlingen var lovligt indkaldt via klubbens hjemmeside.

### **2. Valg af 2 stemmetællere**

Kurt Hansen og Jesper Schjøtt blev valgt

Antal stemmeberettiget: 18

Antal med fuldmagter: 2

### **3. Bestyrelsens beretning**

Beretningen er forud for generalforsamlingen lagt ud på klubbens hjemmeside til orientering for medlemmerne og udsendt via klubmodulet den 28. september 2016.

Beretningen er medtaget som bilag 1.

Hovedpunkter blev gennemgået.

#### Spørgsmål i forbindelse med gennemgangen:

Camilla Dufour: Er det overvejet at tilknytte en fysioterapeut. Der er flere skader på elite holdet.

Michael Stjernholm: Vil se på om vi via samarbejde i Ballerup kommune, herunder med atletikklubben og fodboldklubben kan trække kompetencer.

Bettina Schmidt: Er der forsøgt samarbejde med atletikklubben vedrørende Tri. Samarbejde er forsøgt. Pia Jørgensen og Annemarie Rønn Hansen ved mest herom og er desværre ikke tilstede til at svare på spørgsmål.

Peter Janner: Tri-afdeling: Kunne man indgå samarbejde – med andre klubber. Vi har jo gode træningsfaciliteter.

Susanne Fischer: Vi mangler at få fortalt historien om hvad vi kan. Endvidere mangler undersøgelse af, hvad Triton mangler i forhold til andre Tri klubber. Samarbejde indgår i overvejelserne.

Niels Christiansen fortalte at Tri oprindeligt startede op i Triton som et samarbejde med en Fitness klub, som manglede vand. Fitness klubben lovede mange nye medlemmer til Triton, men gik desværre selv i opløsning.

Beretning blev herefter godkendt.

### **4. Fremlæggelse af revideret regnskab**

Regnskaber delt ud og gennemgået af Susanne Fischer

Årets resultat udgør 1.442 kr. og egenkapitalen pr. 30.06.2016 udgør 215.581 kr.

#### Spørgsmål og kommentarer til gennemgang:

Tri-event kan ikke holdes i 2016 pga. ombygning af svømmehal. Forslag om at svømning kan ske i Svanesøen. Det undersøges.

Gert Aaby: Hvorfor er regnskabet ikke revideret ? Bestyrelsen kunne ikke komme i kontakt med den eksternt valgte revisor, VAC Revision ApS, Revisor Kenn Andersen, som blev valgt sidste år. Der blev ikke valgt en intern revisor sidste år, da der blev valgt en ekstern revisor.

Gert Aaby: Hvorfor har hele bestyrelsen ikke godkendt ? Pia er i USA. Niels Ole Rishøj: er af personlige årsager ikke en del af bestyrelsen mere.

Gert Aaby: Hvorfor er der skyldige omkostninger til stævner mv ? Det er faktura, der er kommet efter balancedagen.

### **5. Fremlæggelse af budget for det kommende år**

Der budgetteres med et underskud på -84.597 kr. Det budgetterede underskud skyldes primært satsning i svømmeskolen, hvor der er ansat en svømmeskoleleder. Det er nødvendigt for at få flere medlemmer.

Der er budgetteret med ekstra indtægt fra nyt Årgangscup, som dog pt. har for få tilmeldinger.

Spørgsmål:

Er der taget højde for at vi mangler hal fra 1. april ? Nej, vi forventer at Kommunen dækker det. Triton har haft en god dialog/samarbejde med kommunen herom.

## **6. Forslag fra bestyrelsen**

Ingen

## **7. Indkomne forslag fra medlemmer**

Dirigenten præciserer, at der ikke kan stemmes om forslagene, men de kan debatteres.

### Ad a) Ønske om udspecificering af omkostninger til træningslejr.

Bettina Schmidt: Hvad er indtægter og udgifter – kan det gøres mere synligt. Fx KMD – hvad går det til.

Michael Stjernholm: Træner sender budget pr. tur, som bestyrelsen gennemgår og godkender. Vil gerne dele det. Mangler frivillige til at forestå arbejdet.

Gert Aaby: Er det budget eller regnskabet der efterspørges ? Budgettet primært.

### Ad b) Ønske om at flytte kontingentbetalingen så denne ikke ligger for tæt på betaling af træningslejr.

Lone Beierholm: Særlig december er omkostningstung. Der er en kontingentrate + ofte betaling til træningslejr.

Spørgsmålet hænger sammen med ad c, som blev drøftet samtidig.

### Ad c) Ønske om en sæsonmæssig forventet omkostningsplan, således at man ved hvad der løber på af omkostninger på en sæson.

Susanne Fischer: Bestyrelsen har tidligere sendt rammer for omkostninger ud, men bestyrelsen oplevede, at det blev overskredet med opbakning fra forældre. Er derfor usikker på, hvor meget de kan/skal blande sig.

Johan Muller: Mener godt bestyrelsen kan sætte rammer. Det er svært for den enkelte svømmer og forældre at sige fra. Elite fik ikke udlandstur i vinter/foråret. Det er vigtigt for Elite at de får en udlandstur i vinter/foråret, mens træningslejren i efteråret gerne må være en billigere tur i Danmark..

Bestyrelsen vil revurdere om de kan udstikke retningslinjer for de samlede omkostninger for en svømmer for en hel sæson.

Michael Stjernholm: Det kommende Event-udvalg bør undersøge muligheder for at tjene til sponsorkonti. Bla. via sparta-løb mv.

Ingelise Hansen: Det var kun Elite, der fik tilbud om at deltage i KMD i 2016, tidligere var der deltagelse fra andre hold. Begrundelsen var, at KMD havde sat en aldersgrænse.

## **8. Valg af bestyrelsen**

Der skulle vælges en kasser, hvilket ikke var muligt. Bestyrelsen udsender ny opfordring til at stille op og undersøger samtidig muligheden for at "købe" ydelsen eksternt. Hvis ydelsen skal købes eksternt, kan det medføre kontingentstigning.

Michael Røder blev valgt ind i bestyrelsen.

Jan Vedsted og Pia Jørgensen blev genvalgt.

Der er ingen der har meldt sig som revisorsuppleant.

Generalforsamlingen gav fuldmagt til, at bestyrelsen kan vælge en ny revisor.

## 9. Eventuelt

Rejseudvalg blev drøftet. Klubben mangler frivillige til at koordinere og opsamle erfaring. Morten Blemhold har tidligere erfaring fra rejseudvalg. Morten nævnte, at der er mange muligheder for at søge tilskud fra fx fonde til diverse ture.

Morten Blemholt: Hvorfor indgår i ikke et samarbejde med andre klubber. Gerne med adgang til kortbane svømmehaller, hvor vi evt kan holde et kortbanestævne. Bestyrelsen: Samarbejde har været forsøgt, men overvejer at prøve igen.

Helle Jensen: Kan man blive passiv medlem: ja, 150 kr. pr. sæson.

Jesper Waterval – Officialansvarlig. Det kan blive en udfordring, at få official til de nye talent/årgangshold.

Der mangler retningslinjer for betaling til official ifm stævner på Fyn og i Jylland og nu også Nakskov. Michael Stjernholm. Det er et af de dokumenter, der er på listen, som skal udarbejdes.

### Frivillighed blev debatteret

Bestyrelsen: Klubben har generelt et problem med rekruttering af frivillige.

Kommentarer: Morten Blemhold: bør stille krav

Peter Janner: Der bør lave en struktureret tilgang /strategi til rekruttering af frivillige.

Det blev debatteret om der kan/bør stilles krav. Skal der laves pointsystem

Bestyrelsen: Triton har en frivillighedsstrategi, men mangler en til at styre den.

Bestyrelsen ønsker (og der var der overvejende tilslutning til), at det skal ske via frivillighedens vej, og at der skal arbejdes på at få flere frivillige.

Generalforsamlingen sluttede 20.45

Referent

  
Anni Børsting



## **Bestyrelsens beretning for sæsonen 2015/2016**

*Med flotte resultater i bagagen sætter vi udvikling i højsædet, men er udfordret på ressourcer*

Sæsonen 2015/2016 betegnes bedst som "forandringens år" i Svømmeklubben Triton.

Generalforsamlingen valgte i september 2015 en ny formand, og da bestyrelsen konstituerede sig i slutningen af september 2015 var det med en historisk lav gennemsnit anciennitet for de siddende bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen tog fat på arbejde med klubben med et overordnet ønske om ændrede samarbejdsformer i bestyrelsen, men også med fokus på 5 hovedområder:

1. Øget fokus på svømmeskolen og rekruttering af medlemmer hertil, herunder udvikling af svømmeskolekoncept og kompetenceudvikling af trænerne
2. Udvikling af alternative udbud, herunder en fortsættelse af tidligere sæsoners TRI-satsning
3. Markedsføring, synlighed og kommunikation for hele klubben
4. Fokus på ATK i Konkurrenceafdelingen og her også en stabilisering af trænerstaben
5. Fundraising

### **Udfordringer i svømmeskolen**

For at kunne opretholde det ambitionsniveau, der ligger i vores konkurrenceafdeling er det nødvendigt med en velfungerende svømmeskole – gerne med et noget højere medlemstal end vi har haft de seneste år.

Således var det allerede i den forrige sæson tydeligt, at vi havde et stort udviklingsarbejde foran os i svømmeskolen, og at dette udviklingsarbejde krævede bestyrelsens fokus fra dag 1.

Rigtig mange af klubbens trofaste trænere forlod os sidste sæson, medlemmerne flygtede til fordel for andre af kommunens mange foreninger, andre svømmeklubber som tilbød mere stabile forhold og ældre og mere erfarne instruktører. Samtidig var vi ramt af en skolereform, som vi absolut mærkede effekten af – både ift. rekruttering af instruktører og nye medlemmer.

Det er ressourcekrævende at drive en svømmeskole, som skal udvikles i den fart det er nødvendigt for os at udvikle Tritons svømmeskole. Derfor var det naturligvis også ekstra ressourcekrævende da det bestyrelsesmedlem der var valgt til, at fokusere på opgaven, af personlige årsager valgte at forlade bestyrelsen.

I november 2015 ansatte vi en faglig leder, som skulle varetage det ledelsesmæssige ansvar for instruktørerne og drive dele af den udviklingsplan der var lagt for svømmeskolen, men i februar 2016 forlod hun posten til fordel for et fuldtidsjob, som lå i naturlig forlængelse af hendes færdiggjorte uddannelse.

Således har det fulde ansvar for både drift og udvikling af svømmeskolen ligget i bestyrelsen i den forgangne sæson. Ikke alene har bestyrelsen skulle sætte retningen for svømmeskolens udvikling, men bestyrelsesrepræsentanter har også skulle være de udførende ressourcer hele vejen rundt. Dette har naturligvis trukket en del kræfter.

I december 2015 påbegyndte klubben udarbejdelsen af en ny 4 årig strategiplan med assistance fra konsulenthuset Sporthouse.

Set i lyset af det velkendte udviklingsbehov for svømmeskolen valgte vi, måske lidt omvendt, at starte med udarbejdelsen af en politik og strategi for svømmeskolen. Vi afholdte et 2 delt workshopforløb med repræsentanter fra bestyrelsen samt trænere fra Konkurrenceafdelingen, som også havde valide input til hvordan vi skulle udvikle en tidsvarende strategi for en svømmeskole med udfordringer.

Bestyrelsen vedtog i april svømmeskolens udviklingsplan som kan læses på klubbens hjemmeside.

I forlængelse af denne udviklingsplan ansatte vi i juni en svømmeskoleleder med fokus på udvikling af svømmeskolen, medlemsrekruttering samt ledelse, anerkendelse og udvikling af instruktører. Et tiltag som gerne skulle bringe vores instruktørers kompetenceniveau op, give os et forbedret ry og i sidste ende flere medlemmer.

Med ansættelsen af svømmeskoleleder, et omfattende strategiarbejde og bestyrelsesfokus ønsker vi, at understrege at vi også i den indeværende sæson vil opretholde et meget stort fokus på udvikling af svømmeskolen, fastholdelse af medlemmer og kompetenceudvikling af instruktører.

## **Succes i Konkurrenceafdelingen**

I konkurrenceafdelingen har fokus, rent ledelsesmæssigt, ligget på stabilisering og strukturering af afdelingen.

De fleste af jer, som har børn i Konkurrenceafdelingen, kender historien om de tiltag vi har, måtte tage for at strukturere afdelingen til at passe ind i Svøms nye årgangsinddeling, og det har krævet fokus, energi og indlevelse af både vores ansatte, vores frivillige – men ikke mindst vores forældre og svømmere.

Det er dog igennem sæsonen 2015/2016 lykkedes os, at indføre en velfungerende struktur i Triton, som matcher den nye struktur der er implementeret i Dansk Svømme Union.

Som talent-udviklingsklub har vi arbejdet tæt og udbytterigt sammen med Sportschefen og Talentchefen i Dansk Svømme Union. Med rådgivning og assistance fra Svøm indførte vi den nye struktur fra sæsonstart 2016/2017.

I forbindelse med den nye struktur og vores stadigvæk voksende talentmasse, har bestyrelsen fornyet kontrakter med Morten Marstrand (som nu er ansat som Elitechef-træner) og Åge Jakobsen, som nu er

ansat som Talentchef. Derudover er Kim Skou blevet ansat som junior træner på fuldtid med reference til Morten Marstrand. Denne struktur er lavet for at smidiggøre brobygningen mellem de forskellige elitære niveauer og med 2 fuldtidstrænere er det hensigten at øge fokus på svømmernes trivsel og udvikling.

Det er fortsat Tritons helt overordnede målsætning at etablere og fastholde et solidt seniormiljø, og vi mener selv, at vi har taget nogle vigtige skridt i den rigtige retning for at indfri den målsætning.

Ligesom svømmeskolen skulle konkurrenceafdelingen også udarbejde en ny 4 årig strategiplan – som dog tog afsæt i en lidt anderledes succeshistorie end det var tilfældet med svømmeskolen.

Rent resultatmæssigt har vi opnået et hav af flotte placeringer:

#### **Europæiske Kortbane Mesterskab:**

Julie Aglund Lauridsen blev udtaget til EKM i 800m + 400m fri i Israel

#### **Europæiske Junior Mesterskab:**

Kathrine B. Hansen blev udtaget til EJM i 400m Indv. Medley i Ungarn

#### **Nordiske Mesterskab**

- Johan Müller og Katrine B. Hansen svømmer begge under kravtiderne, men "kun" Johan bliver udtaget, da deltagerantallet på max. 24 deltagere bliver opfyldt.

#### **Nordiske Junior Mesterskab**

- Josephine G. Lauridsen udtaget til NJM i 200m Bryst

#### **DM (langbane)**

- Maja Nielsen vinder sølv 200m Indv. Medley
- Frederik Mortensen vinder bronze 50m fly
- Caroline Duus vinder bronze 100m ryg (præ-senior)

#### **DM (Kortbane)**

- Maja Nielsen vinder 2 x bronze 100m indv. Medley + 200m indv. Medley
- Dameholdkappen i 4x50m Fri vinder bronze (Maja Nielsen, Amanda Duus, Megan Forslund og Camilla Dufour)

#### **DHM**

Som forventet, havde vi en svær kamp til DMH. Vi vidste at, som ny-oprykker i svømmeligaen, skulle vi kæmpe for at kunne blive oppe i ligaen. Vi var kommet op imod de store etablerede svømmeklubber i Danmark og rykkede ned i 1. division – Svømmeligaen består af 9 hold, hvor 3 hold rykker ned i 1. division – TRITON blev nr. 8.

#### **DMJ Langbane**

- Lukas Gustafson vinder sølv 100m ryg + bronze i 200m ryg
- Josephine G. Lauridsen vinder bronze 200m bryst
- Drengeholdkap vinder bronze i 4 x 100m medley (Lukas Gustafson, Mikkel S. hansen, Johan Müller og Tobias Andersen)
- Pigeholdkap vinder sølv i 4 x 200m medley (Katrine B. hansen, Josephine G. Lauridsen, Kamille Auerbach-Lind og Amanda Duus)
- Vi opnår samlet en 3.plads i holdkonkurrencen



### **DM Kortbane Årgang gr. 1**

- Drengeholdkap vinder guld i 4 x 100m medley (Mads Raaby Jensen, Mikkel S. Hansen, Johan Joensen og Niels Paulli Sparholt)
- Drengeholdkap vinder guld i 4 x 200m indiv. Medley (Mikkel S. Hansen, Johan Joensen, Niels Paulli Sparholt og Mads Raaby Jensen)
- Mikkel S. Hansen vinder sølv i 100m + 200m bryst, bronze i 100m fly

### **DM Langbane Årgang**

- Liva Stjernholm vinder guld i 200m fri, sølv i 200 medley, 100m fri og bronze i 100m bryst
- Gustav Stjernholm vinder guld i 100m + 200m bryst, sølv i 100m + 200m ryg + 200medley
- Drengeholdkap vinder guld i 4 x 100m medley (Mads Raaby Jensen, Gustav Klit Stjernholm, Kasper Bonnichsen og Magnus Aasberg)
- Vi opnår en samlet 8. plads i holdkonkurrencen

### **Masters DM**

- Stine Raaby vinder guld i 50m + 100m Ryg.
- Anna Puggaard vinder guld i 50m bryst.
- Frederik K. Mortensen vinder guld i 100m + 200m fly, 100m Ryg, 100m Indv. Medley.
- Emil Andersen vinder guld i 100m + 200m bryst
- Jonas Hansen vinder guld i 200m + 800m Fri
- Katja Kousgaard vinder guld i 50m fri, 50m Ryg og 100m indiv. Medley
- Jesper Waterval vinder guld i 100m + 200m Fly, 100m + 200m Ryg, 100m + 200m Indv. Medley
- Mix. Holdkap vinder guld i 4 x 100m Medley og 4 x 50m Medley (Stine Raaby, Anna Puggaard, Frederik Mortensen og Emil Andersen)

### **Masters EM i London, England**

- Jesper Waterval vinder Guld 200m Fly samt Bronze 200m Indv. Medley

### **Masters VM i Kazan, Rusland**

- Jesper Waterval vinder Bronze 400m Indv. Medley

### **Open Water**

- Helena Wenk : dansk mester på 10 km Open Water samt opnår udtagelse til de nordiske open water mesterskaber på 5 km.

Udover ovenstående blev der vundet et utal af medaljer til Øst Danske Mesterskaber og invitationsstævner – samt sat et hav af klubrekorder og personlige rekorder!

De flotte resultater på svømmesiden vidner om, at vi har en rigtig solid og velfunderet klub, og at vi er gode til at fastholde vores svømmere. Det er specielt dejligt, at se at vi er lykkedes med at etablere et flot og ambitiøst Mastershold, og at Helena Wenk viser så flotte takter i Open Water, vidner også om en klub der ikke sætter grænser for vores svømmere udviklingsmuligheder.

Vi er stolte af alle jeres flotte resultater og ser frem til at følge jeres udvikling.

Vi har også opnået en række flotte resultater udenfor vandet:

- Morten blev udtaget til at deltage i stævner med Vikings og på forberedelsestræningslejren for OL-truppen i Flagstaff. Åge blev opstillet og stemt ind i svømmeunionens stævneudvalg.
- Triton modtog 1.prisen fra Team Ballerup på 120.000kr. Penge som går ubeskåret til udvikling af eliten.



Svømmernes trivsel og udviklingsønsker har høj bevågenhed hos både trænere og ledelse. Derfor er vi stolte af, at vi med støtte fra Ballerup kommune og Team Ballerup, fik mulighed for at indføre helbredscheck af vores svømmere. I første omgang gik dette tilbud til de 6 svømmere i Elite+ gruppen.

Vores resultater, som gerne skulle ligge klar i slutningen af 2016 skulle gerne danne grundlag og inspirere de andre elitesatsnings sportsgrane til at komme med i helbredcheck-projektet.

I sæsonen 2016/2017 har vi netop indført sundhedscheck (EKG) for alle svømmere på senior og junior holdet.

Ovenstående bevidner om en konkurrenceafdeling der aldrig sover. Alle yder en flot og ekstraordinær indsats og det giver både anledning til masser af stolthed, men stiller samtidig krav om fornyelse, fokus, tilstedeværelse og udvikling.

Vi mærker krav om en professionalisme, som indimellem kan være svær at honorere som frivilligt bestyrelsesmedlem. Derfor har vi indført en ny ledelsesstruktur i Konkurrenceafdelingen. Vi har "afgivet" magten til dem der rent faktisk står på kanten. Dem som sætter en stor ærekærhed i deres faglighed og professionalisme.

Det betyder, at vi går en sæson i møde, hvor vi har uddeligeret så meget ansvar som muligt – og det er en opgavefordeling vi lige alle sammen skal vænne os til, men det er et nødvendigt skridt, hvis vi skal opretholde den udvikling der efterspørges og ønskes.

Konkurrenceafdelingens 4 årige strategiplan kan læses på klubbens hjemmeside.

## **Motion og TRI – forandring efterspørges....måske**

I samarbejde med Team Ballerup afholdte vi det traditionsrige TRI-event den 5. juni. Dagen bød på et rekordstort antal deltagere og Triton fik et flot tilskud til driften for vores deltagelse i eventen.

Tritons motions og Tri afdeling har i et par år været begunstiget af TRI-bølgen, som så småt er ved at lægge sig og vi begynder at overveje hvad der skal til for at forny konceptet og trække flere medlemmer til. Dette bringer os til overvejelser om ungdomstriatlon og lignende tiltag.

Motionsafdelingens voksencrawl er fortsat en stor succes, som vi skal formå at fastholde og udvikle, mens afdelingens øvrige udbud er præget af stabilitet og stilstand. Det er et fokusområde for bestyrelsen, at vurdere hvordan vi tiltrækker flere voksne og hvordan vi bliver konkurrencedygtige ift. selvorganiserende idræt.

Afdelingerne har generelt set brug for mere volumen og bestyrelsen hilser nye ideer velkomne.

## **Klubmiljøet – udfordret af frivillighed**

Ofte stiller vi, som bestyrelse, os selv det spørgsmål, hvad er det der definerer et sundt klubmiljø? Vi ved vi er gode til at fastholde konkurrenceudøverne. Vi ved, at udøverne bliver ved med at skabe flotte resultater

for dem selv og for klubben. Og vi ved, at vi har en stor stab af trænere og instruktører der gør deres arbejde rigtig godt.

Alligevel føler vi os udfordret i servere den sammenhørighed der skal til, at vi alle føler et ansvar for at løfte i flok. Vi er udfordret i manglen på frivillige hænder. Og det betyder, at de ting som umiddelbart virker vigtige for det sunde klubmiljø, ender med at drukne i daglige driftsopgaver, som har til hensigt at sikre klubbens drift, økonomi og udvikling. Det er på tide, at sætte klubmiljøet og de omgivende faciliteter på dagsordenen, men som denne beretning forhåbentlig vidner om er det en stor opgave at løfte at drive en klub af denne størrelse på frivillig basis.

Som ledelse oplever vi ofte, desværre lidt for ofte, massiv kritik for ting vi "glemmer" eller ikke får gjort, og vi ved alle at det er velkendt, at man som frivillig nemmere får ballade for det man ikke har gjort end man får ros for det man har gjort. Dette fordrer ikke det frivillighedsmiljø vi gerne vil drive. Det afholder formentlig mange for at påtage sig en del af det fælles ansvar. Men sådan bør det ikke være. Vi ved, at jo flere vi er om at dele jo nemmere bliver opgaven og jo nemmere bliver det at respektere det arbejde der bliver gjort. Tænk over det – der er brug for dig.... hellere før end siden.

## TAK!

Tritons bestyrelse vil gerne takke:

- **Trænere og instruktører** - for et godt samarbejde i den forgangne sæson
- **Frivillige** - for en uvurderlig indsats i frivilligt arbejde, ved deltagelse i stævner, afholdelse af stævner, arbejde i klubbens udvalgsstruktur samt klubbens udviklingsarbejde
- **Tritons Venner** – for økonomisk støtte til Konkurrenceafdelings træningslejre og for hjælp til arrangementer i hele klubben
- **Team Ballerup** - for støtte til driften og godt samarbejde på tværs af organisationer
- **Ballerup Kommune** - for økonomisk støtte samt god sparring omkring udvikling af eliten
- **Dansk Svømmeunion** - for et konstruktivt samarbejde omkring både klubudvikling, trænerudvikling og udvikling af svømmere

Klubbens overordnede udviklingsplan kan læses på klubbens hjemmeside.

Bestyrelsen den 29.9.2016

Susanne B. Fischer, Formand  
Annemarie Rønn Hansen, ansvarlig for Tri & Motion  
Pia Jørgensen, ansvarlig for Tri & Motion  
Michael K. Stjernholm, Ansvarlig for Konkurrenceafdelingen  
Niels Ole Rishøj, Kasserer  
Jan Vedsted, Kommunikationsansvarlig