

## Referat og Beretning fra Svømmeklubben Tritons generalforsamling Torsdag d. 24. september 2015

### Dagsorden:

1. Valg af dirigent:
  - konstatering af generalforsamlingens lovlige indkaldelse
  - optælling af stemmeberettigede
2. Valg af 2 stemmetællere
3. Formanden aflægger bestyrelsens beretning
4. Fremlæggelse af revideret regnskab pr. 30. juni 2015
5. Fremlæggelse af budget for den kommende sæson 2015/16
6. Forslag fra bestyrelsen – Ingen forslag
7. Indkomne forslag fra medlemmer – Ingen forslag
8. Valg af medlemmer til bestyrelsen:

Formand Dorthe G. Rigét

på valg - ønsker ikke genvalg

Bestyrelsen indstiller bestyrelsesmedlem **Susanne B. Fischer**

Bestyrelsespost efter Susanne B. Fischer

Bestyrelsen indstiller **Annemarie Rønn Hansen**

Bestyrelsesmedlem Lars Müller

på valg - ønsker ikke genvalg

Bestyrelsen indstiller **Michael Stjernholm**

Bestyrelsesmedlem Pia Jørgensen

på valg - ønsker genvalg

Bestyrelsessuppleant

Vacant

Revisor (ekstern):

Bestyrelse peger på: **VAC Revision ApS, Revisor Kenn Andersen**

9. Eventuelt

## **Referat:**

### **Ad. 1 valg af dirigent**

Søren Mortensen blev valgt og konstaterede at generalforsamlingen var lovligt indkaldt via klubbens hjemmeside med 14 dages varsel.

Antallet af stemmeberettigede blev optalt til 23 inkl. fuldmagter.

### **Ad. 2 valg af 2 stemmetællere**

Johan Müller og Maja Nielsen blev valgt.

### **Ad. 3 Formanden Dorthe Rigét aflægger bestyrelsens beretning**

Beretningen er forud for generalforsamlingen lagt ud på klubbens hjemmeside til orientering for medlemmerne. Beretningen er medtaget som bilag 1.

Der var ingen spørgsmål. Beretningen blev taget til efterretning.

### **Ad. 4 fremlæggelse af revideret regnskab pr. 30. juni 2015**

Regnskab blev fremlagt af bestyrelsens kasser Niels Ole Rishøj.

- Overskud på 34.837 kr. og egenkapital på 214.794 kr.
- Der er hensat 120 t.kr. til feriepenge, 20 t.kr. til køkkenet, 10 t.kr. til Tri satsning og 15 t.kr. til hjemmeside.

Kommentarer og spørgsmål:

Marianne Hasemann: Spurgte om cykelklubben også bidrager til betaling af istandsættelse af køkkenet. Det gør cykelklubben ikke. Cykelklubben bruger ikke køkkenet så meget som Triton. De har også et lille the-køkken i egne lokaler. Når cykelklubben bruger køkkenet efterlader de det i pænt og god stand. Triton bruger køkkenet meget til stævner samt diverse arrangementer for klubbens hold.

Marianne Hasemann spurgte til de indkøbte låger mv. Bestyrelsen har godkendt indstilling fra et udvalg, som bestyrelsen har tillid til. Samme udvalg har også medvirket til et pænt overskud ved Triton Open.

Peter Janner: Spurgte hvad Tri-Satsning på 10 t.kr. skulle bruges til. Pengene skal bruges til at promotere tri-afdelingen med mere professionelt materiale. Endvidere ønskes samarbejde om cykling og løb intensiveret, eventuelt med tilskud til træningsarrangementer.

Gert Aabye Hansen: Spurgte om hensættelser er penge der er brugt eller øremærket. Det er beløb, der er øremærket til specifikke formål.

Stine Raaby: Spurgte om samarbejdet med Nick om Tritons hjemmeside var afprøvet. Det er det, men desværre ikke med et godt resultat.

Morten Brandt: Spurgte til omkostningsposten, som omfatter holdkapper. Er de ikke dækket ind ved det tillæg på 5 kr. på løb, som svømmer betaler til stævner. Nej, det dækker slet ikke og Triton stiller op i ca. dobbelt så mange holdkapper som sidste sæson. Holdkapper anses for positive, da det skaber fællesskab og er positivt og motiverende for svømmerne. Endvidere har klubben det seneste år vundet flere medaljer i holdkapper også til mesterskaber.

Gert Aabye Hansen: Spurgte, hvor de 120 t.kr. til feriepenge, som indgår i posten gager i resultatopgørelsen, er medtaget i balancen. Beløbet indgår i balanceposten Anden gæld.

Rasmus Hansen: Spurgte om revisor ikke skal gennemgå regnskabet, før det godkendes på generalforsamlingen. Det skal han og det har han også gjort. Der er afsat 4 t.kr. i gæld til revision, da revisor først har fået sit honorar efter regnskabsårets afslutning.

Regnskabet blev herefter taget til efterretning.

#### **Ad. 5 fremlæggelse af budget for det kommende sæson 2015/16**

Bestyrelsen gennemgik forudsætninger for budgettet. Der budgetteres med et overskud på 11 t.kr. Der budgetteres med kontingentstigninger på 2-3 %. Tilskud fra kommunen budgetteres med 230 t.kr. Kommunen skal spare, hvorfor det budgetteres konservativt. Sponsorindtægter er svære at budgettere og der budgetteres forsigtigt med 35 t.kr. Der budgetteres med gager på 1,6 mio. kr. Ved sammenligning med realiseret 2014/2015 på 1,7 mio. kr. skal tages højde for feriepengehensættelsen, hvorfor der reelt budgetteres med en mindre stigning. Der budgetteres med stigning på holdkapper og mesterskabsgebyrer, hvilket bl.a. skyldes at der er tilmeldt to hold til DMH.

#### **Kommentarer og spørgsmål**

Marianne Hasemann: Spurgte til stigning vedr. mesterskabsgebyrer og begrundelsen med, at de måske skal til Jylland, idet svømmerne normalt selv betaler. Gebyrer til DMH betaler klubben, da klubben bestemmer, at de skal deltage. Da SVØM ikke på tidspunktet for aflæggelse af regnskab har meldt ud, hvor DMH skal afholdes, er de nød til at afsætte omkostninger til eventuel overnatning i Jylland.

Peter Janner: Spurgte til forventet stigning i kontingenter. Kommunen forventer 3 % nedgang i 10-19 årige, og vi forventer stigende medlemstal. Der forventes stigning i motionister samt de 0-9 årige (i overensstemmelse med klubbens forventninger). Endvidere er det kontingenter og ikke medlemstal, der forventes at stige. Det overvejes at afprøve kortere kontingentperioder, da der har været succes med det for motionister og haletudser.

Morten: Spurgte om der ikke skal afsættes penge til hjemmeside til næste år, for at holde den kørende. Der er fundet en person (som Jan Vedsted har holdt møde med), som forventes at kunne udvikle en side, som bestyrelsen/kommunikationsudvalget selv kan vedligeholde.

Morten L. Marstrand: Spurgte om der ikke burde afsættes penge til en kontoransat, for at sikre at potentielle medlemmer ikke ringer forgæves. Det er der ikke pt. penge til. Første skal medlemstallet og det økonomiske fundament på plads. Der har været afholdt workshops med bestyrelsen og trænere, hvor bestyrelsen har noteret, at de største behov/ønsker fra trænerne var elitesatsning. Derfor satses pt. ikke på kontordrift.

Ingelise Hansen: Spurgte om der er e-mail adresser på Tritons hjemmeside og oplysninger om telefonnr. Det er der.

Gert Aaby Nielsen: Spurgte om det er DMH + DM-årgange klubben deltager i. Det er to gange DMH, da der i år ikke afholdes DM-årgange.

Herefter blev budgettet taget til efterretning

#### **Ad. 6 forslag fra bestyrelsen**

Ingen forslag

#### **Ad. 7 indkomne forslag fra medlemmer**

Ingen forslag.

#### **Ad.8 valg af medlemmer til bestyrelsen**

Dorthe Riget og Lars Müller var på valg og ønskede ikke genvalg.

Susanne B. Fischer blev valgt som ny formand.

Michael Stjernholm og Annemarie Rønn Hansen blev valgt som nye bestyrelsesmedlemmer.

Pia Jørgensen blev genvalgt.

Der blev valgt en ekstern revisor VAC Revision ApS, Revisor Kenn Andersen

#### **Ad. 9 eventuelt**

Stine Raaby ville gerne høre om klubtøj. Det arena tøj Eliteholdet bruger nu, er ikke velegnet i en svømmehal. De har pt. et godt samarbejde med Arena, hvor Susanne også sælger Arena tøj til invitationsstævner, som klubben får provision af.

Bestyrelsen er i gang med at forhandle med diverse leverandører, og det drøftes også med trænerne.

Vigtige parameter er pris og at det skal være let at administrere.

Camilla Dufour og Stine Raaby vil gerne involveres.

Johan Müller ser gerne at arena vælges. Arena har lanceret en ny god sportsserie. Der ønskes ikke hvide trøjer.

Helle Jensen spurgte om svømmerne selv skal betale. Det skal de og klubben pålægger ikke svømmerne at købe klubtøjet. Får en svømmer en medalje til et stævne, må han/hun dog ikke modtage medaljen med en klubtrøje fra en anden klub.

Peter Janner: Spurgte hvad der gøres for at rekruttere blandt personer med anden etnisk baggrund. Der må være et stort potentiale i Ballerup Kommune. Der har været lavet tiltag bl.a. en pigegruppe. De faciliteter vi kan bruge, giver dog visse begrænsninger pga. omklædningsfaciliteter med åbne rum.

Susanne B. Fischer: Takker Lars Müller og Dorthe Riget for godt samarbejde. Dorthe har leveret en stor mangeårig (10 år) indsats og vendt klubben fra underskud til solidt fundament til at arbejde videre med.

Lars Müller fortsætter arbejdet i klubben som formand for stævnetilmelding.

Dorthe Riget fortsætter arbejdet i klubben med elitesatsning i samarbejde med kommunen.

Generalforsamlingen sluttede 20.32.

Referent

  
Anni Børsting

## Bestyrelsens beretning – Generalforsamlingen 24. september 2015

### **TRITON – fortsat udfordret, i forandring og udvikling....**

I den forgangne sæson har der været plads til både nytænkning og udvikling – måske ikke på alle områder og ikke så hurtigt, som nogen måske kunnet have ønsket sig. Men for bestyrelsen har det været vigtigt, at klubben kunne følge med i den hastighed, som tingene sker, både ressourcemæssigt og økonomisk og inden for de rammer, der har været mulige.

Klubben er inde i et transformationsskifte, som er nødvendigt, hvis vi ikke skal tage pusten. Vi har tabt terræn i Elitekommunesamarbejdet, hvor vi har længe har nydt godt af at have haft førertrøjen på hvad angår resultatmæssige fremgang og stærk klubudvikling. Det forspring har vi ikke længere, da flere af de andre foreninger i samarbejdet er kommet på omdrejningshøjde med TRITON.

Ved sidste års generalforsamling gav bestyrelsen i sin beretning udtryk for, at TRITON som forening er udfordret, i forandring og i udvikling på flere områder. Det er vi fortsat - og det har bestyrelsen i den forgangne sæson været optaget af på en række områder.

Der er især tre hovedområder, hvor bestyrelsen har brugt megen tid og ressourcer i den forgangne sæson:

- Værdibaseret Ledelse
- Kommunikation
- Udvikling og vækst på tværs

#### ***Værdibaseret Ledelse***

Som en del af bestyrelsens arbejde med værdibaseret ledelse har vi afholdt 3 forskellige workshops med trænere og udvalgte udvalgsmedlemmer på tværs. Den første afstedkom på baggrund af resultaterne af SVØM's store undersøgelse omkring danskernes svømmeduelighed blandt især voksne. Den anden workshop handlede om Team Danmarks Talentværdier "Huset" som en del af det forpligtende samarbejde med Ballerup Kommune og Team Danmark og den sidste om vækst og vision for de næste 3 år.

Alle 3 workshops har givet input til bestyrelsens udarbejdelse af vision 5-10-15, og der ligger nu en 3-årig plan og vision frem til 2018 med mange spændende perspektiver i.

#### ***Kommunikation med og om medlemmerne***

I sæsonen 2012-13 (den forrige sæson) deltog bestyrelsen på et kommunikationssamarbejde under Elitekommunesamarbejdet, hvor der blev udarbejdet en længere køreplan og strategi for højne og forbedre klubbens medlemskommunikation. Og første step var overgangen til Klubmodul.

I denne sæson har vi fået genetableret det tidligere Kommunikationsudvalg med 8 udvalgsmedlemmer, som hver især har bidraget til kommunikationen på forskellig vis.

Tanken var at klubbens hjemmeside i den forgangne sæson skulle have haft et såkaldt face-lift, men grundet nogle tekniske og ressourcemæssige udfordringer har gjort, at vi ikke er helt kommet dertil endnu.

I gengæld har vi haft lidt mere fart på Tritons Facebook-side, som redigeres løbende af Jesper Waterval og Rasmus Hasemann samt på den pressemæssige side, hvor vi er lykkedes med at få forskellige artikler i Ballerup Bladet med hjælp fra Kommunikationsudvalget.

### ***Udvikling og vækst på tværs***

Også i denne sæson har der været arbejdet med udviklingstiltag og vækst på tværs af klubben. Vi fik etableret "Haletudserne" for de 3-4 årige som et forsøgsprojekt i første omgang og som nu bliver et fast undervisningstilbud til vores medlemmer med succes.

Vores samarbejde med Måløv IF har givet nye guldfiske-svømmere, og der har været arbejdet med en mere bevidst indsats omkring synliggørelsen af klubbens voksen-tilbuddene i Motion og TRI, som har også skabt vækst.

Og endelig begynder samarbejdet med Sundhuset omkring projektet med "inaktive børn" at give pote, hvor vi nu får henvist børn i alderen 6-10 år.

Den største vækst i den forgangne sæson har dog været en organisk vækst, hvilket vil sige, at flere fra samme familie er begyndt at svømme i klubben. Således voksede klubben med 101 personer.

### **Sæsonens højdepunkter**

Udover at bestyrelsen har haft travlt i den forgangne sæson, så har vores mange trænere i klubbens 4 afdelinger også haft travlt i forhold til at skabe et godt klub- og svømmemiljø for vores mange medlemmer. Der er især 4 områder som i denne sæson har skilt sig særligt ud:

#### ***Danske Masters – Sprintholdet***

Sæson 2014-15 var sæsonen hvor TRITONs Master-svømmere fik placeret sig på landkortet. Med en indsats både på kanten og i vandet blev det til flere danske Masters ved Masters på Kortbane, hvor Jesper Waterval alene stod for hele 8 mesterskaber! Ved Masters på Langbane blev det til hele 6 personlige mesterskaber og 30 medaljer, heraf 18 i guld. Flere af Eliteholdets senior-svømmere har fået øjnene op for Masters som en del af deres træning og er dermed til at løfte Sprintholdet. Jesper Waterval er en historie for sig, idet han fik kvalificeret sig til VM med udtagelse i 5 distancer og vendte hjem med en flot 3. plads i 400 IM.

#### ***TRITON Tri – Tri Eventen***

TRITON TRI fik også vind i sejlene i den forgangne sæson. Over 50 medlemmer tog imod tilbuddet om at svømme på vores TRI-hold og i forbindelse med klubbens involvering i Team Ballerups TRI Event den 5. juni. Her afholdte TRITON TRI deres eget interne klubmesterskab som en del af TRI Eventen.

Det er også lykkedes at få etableret et TRI-udvalg, som nu kigger på muligheder for trænings-lejr/weekender/ture samt samarbejder med sponsorer og andre foreninger, der kan understøtte cykling og løb som en del af vores medlemstilbud til vores egne triatleter.

#### ***Guldfisk - brobygningen***

Med den indgåede nye Talentudviklingsklub-aftale med SVØM er klubbens brobygningsarbejde blevet et fokusområde og der har derfor været arbejdet målrettet med det i sæsonen.

Først og fremmest rekruttering af nye mulige talenter til Konkurrenceafdelingen via vores egen Undervisningsafdeling og via samarbejdet med Måløv IF.

Indsatsen har resulteret i, at der 3 gange i løbet af sæsonen har været hentet nye svømmere ind på Guldfiske-holdet, som dermed gik fra at være 37 svømmere til 55 svømmere i alt. Af 2 omgange er der rykket svømmere videre fra Guldfisk til Delfin og fra Delfin til Talent.

Indsatsen omkring brobygningen har vist, at vi er i stand til at fastholdelse svømmere i den yngste aldersgruppe. Tilstrømningen til holdet gør, at tragten i bunden af talentpyramiden er blevet større, så holdene i strengen opad har en større masse at arbejde videre med. Det er succeskriteriet for, at TRITON også i den kommende år frem har mulighed for at udvikle nye talenter, nye danske mestre på de 3 øverste konkurrencehold - og forhåbentlig udtagelser til landsholdene.

### ***Den røde tråd og opkvalificering***

Arbejdet med den såkaldte "Røde Tråd" har for Konkurrenceafdelingens vedkommende bl.a. budt på nye elementer til vores egne interne stævner, hvor nålestævnet fik indlagt drills og dermed blev til et færdighedsstævne. Træningsmæssigt har der på de yngste hold været arbejdet mere intensivt med teknik og dryland end tidligere, og træningen på de øverste hold var været mere intens rent metermæssigt.

I Undervisningsafdelingen har arbejdet med den røde tråd bestået af besøg på udvalgte hold, hvor Talentholdstræner Åge Jacobsen har bidraget med rådgivning til trænerne i forhold til at gøre svømmeundervisningen mere indholdsrig.

Der har endvidere været fokus på opkvalificering af trænerne i begge afdelinger og i et samarbejde med Hovedstadens Svømmeklub havde vi selv 8 trænere med samt 2 trænere fra vores samarbejde med Måløv IF. Samarbejdet omkring træneruddannelse med SVØM og Hovedstaden blev en succes, så det vil nok ikke være sidste gang, at vi i fælleskab får afviklet træneruddannelse i samarbejde med SVØM.

Afslutningsvis vil bestyrelsen gerne sige en varm tak til vores samarbejdspartnere og sponsorer, herunder Ballerup Kommune, SVØM, Team Danmark, Team Ballerup, Tritons Venner, Sydbank, SuperBrugsen i Skovlunde, OK Benzin og Arena.

En særlig tak skal lyde til de mange frivillige samt udvalgsmedlemmer, som i den forgangne sæson har gjort det muligt at kunne drive en klub af Tritons størrelse. Det samarbejde, der har pågået på tværs af klubben og sammen med trænerstaben og bestyrelsen har været med til at sikre, at Triton har opnået den udvikling, som sæson 2014-15 har været omfattet af.

Også en kæmpe tak til vores mange træneransatte i klubbens 4 afdelinger. I har gjort et stort arbejde på hver jeres præmisser og betingelser. I har alle en stor aktie i, at Triton fortsat er en attraktiv klub, og som vores mange medlemmer er glade for at være en del af!